

# ANUARIO

Nº12

Grupo Limcasa  
2023



e • n • c • a • r • g • a • d • o • s

Trabajando para  
hacer EQUIPO

*HAY QUE VOLVER A*  
**LOS PUEBLOS**

**IGUALDAD**  
EN EL ENTORNO LABORAL

LA IMPORTANCIA  
DE LA LAVANDERÍA DE UN  
**HOSPITAL**

# En cada balcón una postal infinita



Imagina despertar por la mañana y ver, mientras te despierezas, cómo la Plaza Mayor de Salamanca se cuele por tu ventana. *"El Mirador del Poeta"*, es un complejo de 9 apartamentos exclusivos, diseñados para la máxima comodidad y equipados con todo lo necesario para hacer inolvidable, tu estancia en Salamanca.



Apartamentos turísticos  
en el corazón de Salamanca

  
*el mirador del*  
**POETA**  
apartamentos

[apartamentosdelpoeta.es](http://apartamentosdelpoeta.es) - 923 281 531





*Estimados colegas y amigos,*

*Es un privilegio presentarles el Anuario 2023 de Grupo Limcasa, una recopilación de los momentos más destacados que han marcado nuestro trayecto en el último año.*

*Durante el 2023, nuestra empresa alcanzó logros significativos, entre ellos, la obtención de la licitación para gestionar integralmente el servicio de lavado de la ropa del Hospital de Medina del Campo (Valladolid). Este logro resalta nuestro compromiso con la excelencia en servicios.*

*Además, reafirmamos nuestro compromiso con la inclusión social y laboral, logrando avances notables en la contratación de personas con discapacidad. Las victorias en licitaciones y proyectos exitosos no solo impulsaron nuestro crecimiento empresarial, sino que también ampliaron nuestras oportunidades para contribuir al progreso.*

*En nuestro esfuerzo constante por construir entornos laborales justos y equitativos, marcando un compromiso sólido con la diversidad e inclusión.*

*Limcasa Sanitaria, con más de 15 años de experiencia, se destaca como símbolo de calidad y dedicación al proporcionar cuidados personalizados que marcan la diferencia en la vida de nuestros clientes.*

*Miramos hacia el futuro con un compromiso renovado, listos para asumir nuevos desafíos y contribuir a la creación de entornos limpios y seguros.*

*Ante las amenazas a los ecosistemas y el cambio climático, hemos adoptado la Guía Medioambiental como nuestra brújula, navegando hacia prácticas más sostenibles y responsables.*

*En resumen, el Anuario 2023 de Grupo Limcasa refleja los esfuerzos y éxitos alcanzados en el último año, siendo un testimonio de nuestro compromiso continuo con la sociedad y el desarrollo sostenible. Agradecemos su apoyo constante y esperamos avanzar juntos hacia un futuro lleno de logros y contribuciones significativas.*

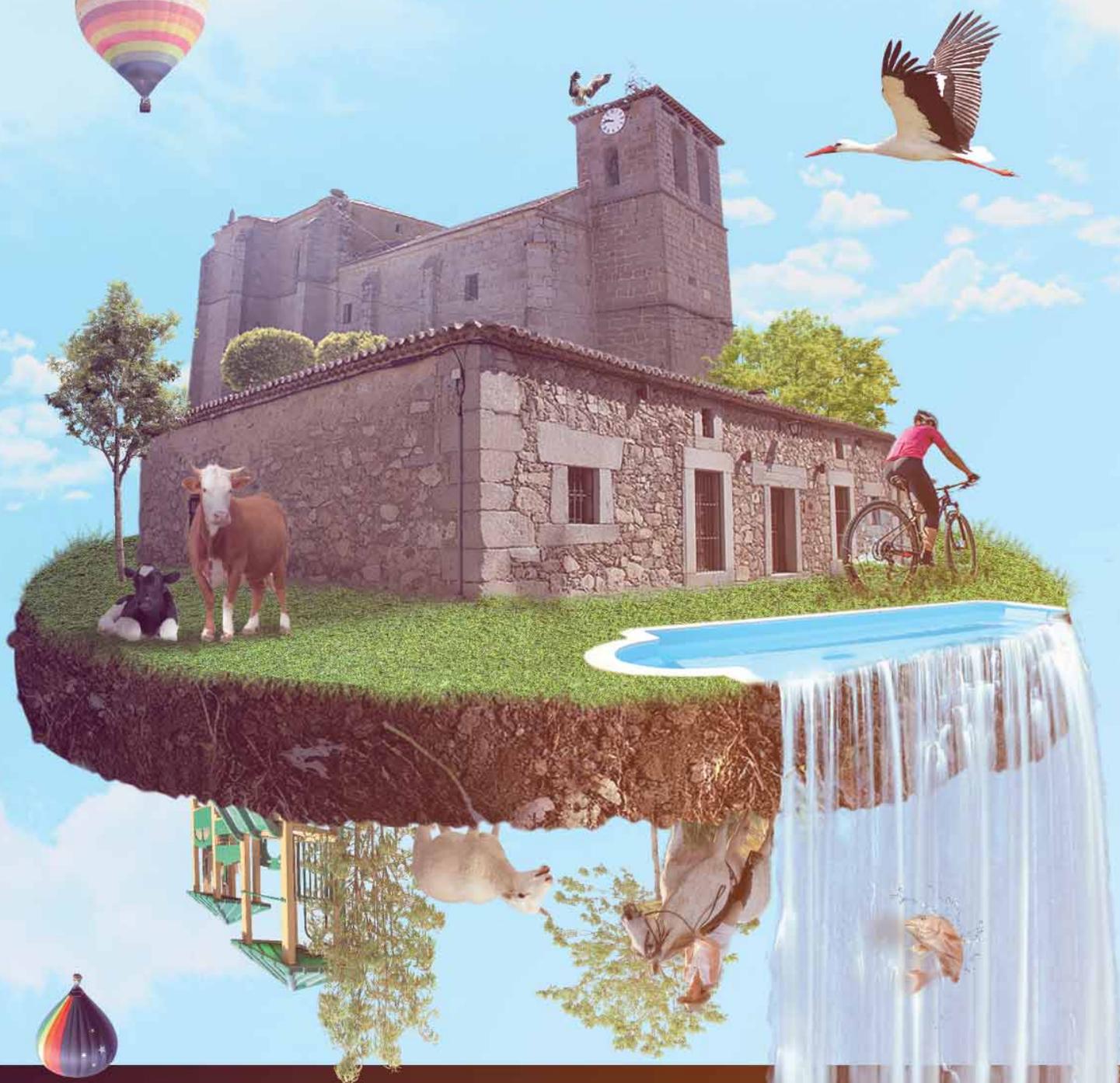
*Atentamente,*

*Godofredo García*  
Presidente de Grupo Limcasa



# LA CENTENARIA

CASA RURAL



Capacidad  
12 personas



5 dobles  
2 individuales



Accesibilidad



Garaje



Wifi



Piscina



Jardín



Barbacoa



Chimenea



Juegos



Parque  
Infantil

# 20.

## VOLVER A LOS PUEBLOS

Volver a los pueblos es volver a nuestras raíces, en La Centenaria, te damos la bienvenida a un viaje hacia la autenticidad y la esencia de la España rural.



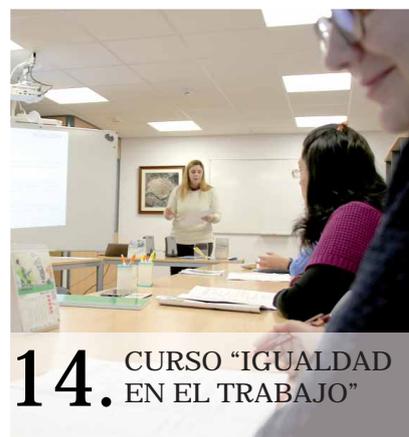
# S · U · M · A · R · I · O



## 08. LA LIMPIEZA DE FIN DE OBRA



## 10. TRABAJAMOS PARA HACER EQUIPO



## 14. CURSO "IGUALDAD EN EL TRABAJO"

- 03. Godofredo García.
- 06. Diego García.
- 08. Limpieza de obra.
- 10. El trabajo de RRHH.
- 12. Desde mi balcón.
- 14. Curso de igualdad.
- 16. Exposición "Imagen=a iguales".
- 17. Premios "Mujeres que dejan huella"
- 18. Licitación Centros de Salud.
- 19. Bandera contra el Cáncer.
- 20. Volver al pueblo.
- 22. Limcasa Sanitaria.
- 24. Encargados de zon
- 26. Lanzadera de empleo.
- 27. Premios CODEX 23.
- 28. Transformando vidas, Cruz Roja.
- 30. Comprometidos con el deporte.
- 31. Convenio Hospital de Salamanca
- 32. Nuevos retos.
- 34. La lavandería de un hospital.
- 36. Guía medioambiental.
- 38. Donación al Banco de Alimentos
- 39. II Feria de Empleo.



## 22. LIMCASA SANITARIA



## 34. LA LAVANDERÍA DE UN HOSPITAL

Síguenos en:



Grupo Limcasa  
C/ Primera 1, 37188 Carbajosa de la Sagrada (Salamanca)  
Tel.: 923 28 11 94 [www.grupolimcasa.es](http://www.grupolimcasa.es)  
Edita: Departamento de Publicidad y Comunicación de Grupo Limcasa.  
Coordina: J. Antonio Carmona



En estas páginas, encontrarán un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia, la innovación y la cooperación. Espero que disfruten de este recorrido por otro año lleno de logros y crecimiento compartido.

**Estimados amigos del equipo Limcasa,**

Es un privilegio poder compartir con todos ustedes los logros, desafíos y momentos que han marcado nuestro camino durante el último año.

En este recorrido anual, celebramos no solo nuestros éxitos financieros, sino también el espíritu colaborativo que nos impulsa hacia adelante. Hemos superado obstáculos, hemos innovado y hemos crecido juntos como equipo, siempre manteniendo nuestros valores fundamentales en el centro de todo lo que hacemos.

Durante el último año, nos hemos desafiado a nosotros mismos para mantenernos fieles a nuestros valores mientras exploramos nuevas fronteras. Estoy encantado de compartir que hemos superado este desafío con éxito, manteniendo nuestro compromiso de brindar servicios excepcionales y maximizar el valor para nuestros clientes.

# Soluciones innovadoras y sostenibles

Nuestra inversión en el desarrollo interno y la formación ha dado frutos, con cientos de profesionales dedicados que se unen a nosotros en esta jornada. Su humildad y honestidad continúan siendo los pilares sobre los que se construye Grupo Limcasa.

La cooperación sigue siendo un tema central en nuestras conversaciones y acciones. Nos esforzamos por formar equipos que colaboren en lugar de competir, buscando siempre el beneficio mutuo y el de nuestros clientes.

Este año ha sido testigo de la consolidación de nuestra empresa, con resultados financieros que reflejan nuestro crecimiento y compromiso. Nos enorgullece ver cómo nuestros esfuerzos se traducen en números sólidos y cómo continuamos mejorando en todos los aspectos de nuestro trabajo.

Nuestro compromiso con la responsabilidad social y

ambiental sigue siendo firme, y continuaremos buscando formas de impactar positivamente en nuestras comunidades y en el mundo que nos rodea.

En este Anuario, encontrarán un reflejo de nuestro viaje hasta ahora, pero también un vistazo al futuro que estamos construyendo juntos. Agradezco profundamente su dedicación y apoyo, y estoy emocionado de seguir avanzando hacia un futuro de éxito compartido.

Con gratitud y optimismo,

## Diego García

Diego García  
Director General de Grupo Limcasa



# LA LIMPIEZA DEFINE EL FIN DE UNA OBRA

Tras concluir una obra o reforma, la limpieza se convierte en un paso fundamental para asegurar un espacio impecable y acogedor.

La limpieza de fin de obra de Grupo Limcasa, donde la atención a los detalles es una prioridad. Eliminamos escombros, polvo y otros residuos para dejar tu espacio impecable.

**G**ruppo Limcasa, expertos en servicios de limpieza, se posiciona como la opción especializada para esta crucial fase.

La limpieza de fin de obra ofrecida por Grupo Limcasa se distingue por su meticulosa atención a los detalles. El equipo de profesionales de la empresa posee una amplia experiencia en la limpieza de diversas construcciones, obras y reformas. Su labor incluye la eliminación de escombros, polvo, pintura y adhesivos, dejando el espacio totalmente limpio y listo para su utilización.



La utilización de productos de limpieza de alta calidad y la aplicación de técnicas adaptadas a cada tipo de superficie garantizan resultados satisfactorios. Los métodos de limpieza se ajustan a las necesidades específicas de cada proyecto, sin importar su tamaño o complejidad, con el objetivo primordial de proporcionar un entorno limpio, higiénico y seguro.

La limpieza exhaustiva realizada contribuye a la creación de un ambiente saludable, libre de alérgenos, polvo y suciedad acumulada durante la obra. Este aspecto resulta especialmente beneficioso para aquellos con alergias o problemas respiratorios, ya que disfrutarán de un espacio limpio y fresco.

Al contratar el servicio de limpieza de fin de obra y reformas de Grupo Limcasa, se obtienen diversos beneficios. La empresa se encarga de todas las tareas de limpieza, permitiendo a los clientes ahorrar tiempo y esfuerzo para enfocarse en otros aspectos cruciales, como la decoración y el disfrute del nuevo espacio.

**Nuestro equipo utiliza productos de limpieza de alta calidad y técnicas especializadas para asegurar resultados satisfactorios en cada superficie.**

Grupo Limcasa ofrece un servicio de limpieza de fin de obra que se traduce en beneficios como comodidad, limpieza exhaustiva y la creación de un ambiente saludable. La confianza depositada en esta empresa garantiza que el espacio quede impecable después de la finalización de la obra o reforma.

trabajamos para

# HACER EQUIPO



*Fernando Torrero , director de RRHH de Grupo Limcasa,*

Adoptamos un enfoque integral, exhaustivo para una gestión eficaz de personas, cultura y entorno laboral.

En Grupo Limcasa, comprendemos que la gestión de los recursos humanos es un pilar fundamental en el éxito de nuestra organización. La contratación, gestión y orientación de nuestro personal son elementos cruciales para nuestro rendimiento.

Nuestro equipo de Recursos Humanos no solo proporciona el conocimiento y las herramientas necesarias, sino que



*Chus Vázquez, RRHH*

Fomentamos la igualdad de oportunidades, buscamos la conciliación entre la vida profesional y familiar, y promovemos una comunicación abierta y transparente.

también se encarga de servicios administrativos, asesoramiento y de gestión, así como de la supervisión sí como de la supervisión del talento, elementos esenciales para el funcionamiento exitoso de toda la organización.

La política de recursos humanos en Grupo Limcasa se basa en principios fundamentales, como fomentar la igualdad de oportunidades, procurar la conciliación entre la vida profesional y familiar, y promover una comunicación abierta y transparente.

Consideramos que los recursos humanos son una responsabilidad crucial para garantizar que nuestra organización forme equipos eficientes e inspire a los trabajadores para cumplir con los objetivos de nuestra marca. Nuestro personal de RR.HH se esfuerza por asegurar que la organización tenga una misión, visión y valores compartidos, creando así un sentido de pertenencia para los empleados.

La formación y la actualización constante son esenciales

La gestión integrada de recursos humanos en Grupo Limcasa no solo se centra en las funciones tradicionales, sino que también adopta un enfoque estratégico y exhaustivo para la gestión de personas, cultura y entorno laboral. Esto nos permite aprovechar eficazmente el talento de nuestros empleados en la consecución de metas y objetivos organizativos.

En Grupo Limcasa, reconocemos que la formación y la actualización constante de conocimientos son esenciales en un entorno empresarial, social y tecnológico en constante cambio. Nos esforzamos por asegurarnos de que nuestro equipo de recursos humanos esté preparado para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que van surgiendo en cada momento.



*Paula Colorado, RRHH*

# DESDE MI BALCÓN

CRÓNICAS DE UN ESCENARIO QUE SE TRANSFORMA DIARIAMENTE, RECORDÁNDO LA RIQUEZA DE LA EXISTENCIA QUE SE DESPLIEGA FRENTE A MIS OJOS CURIOSOS.

Este año, mi balcón de los apartamentos “*El Mirador del Poeta*” se convirtió en un testigo privilegiado de la vibrante paleta de experiencias que colorea cada rincón de este emblemático lugar.

La Semana Santa, con sus procesiones solemnes, transformó la plaza en un escenario sacro donde la tradición y la devoción se entrelazaron, inundando el aire con cánticos y el aroma de las velas encendidas.

La feria del libro desplegó sus encantos literarios bajo el resplandor del sol primaveral. Puestos rebosantes de historias esperaban ser descubiertos por lectores ávidos, mientras el bullicio de los curiosos se mezclaba con el susurro de las páginas que cambiaban de manos.

Los tunos, con sus rondas características de Salamanca, añaden una melodía especial a este escenario, impregnando la plaza con la magia de sus canciones.

El Festival Internacional de las Artes de Castilla y León (FACYL) se adueña de la plaza con su encanto cultural, ofreciendo una alternativa fascinante. Actuaciones de teatro, música, danza y exposiciones artísticas se despliegan como un abanico de posibilidades para aquellos que buscan sumergirse en el arte y la creatividad contemporánea.

Los conciertos de las fiestas de Salamanca se suceden creando una sinfonía única que resonaba en cada rincón de la plaza. Desde mi balcón, era como estar en un camarote exclusivo, donde la música se convertía en el hilo conductor de las noches animadas y llenas de emociones.



La plaza se convierte en un lienzo efervescente, donde las Artes se encuentran.



La plaza se transformó en un escenario vibrante, por el fascinante rodaje de una película de Bollywood. Acción y emoción de una persecución de coches dejando una estela de asombro y emoción en los corazones que, desde mi balcón, fui testigo de este pasaje efímero pero inolvidable.

La Nochevieja Universitaria marcó el inicio del año con su algarabía, luces centelleantes y risas que reverberaban en las fachadas de la ciudad. Era como si la plaza misma participara en la celebración del paso del tiempo, uniéndose a la alegría colectiva que inundaba cada rincón.

La Cabalgata de Reyes y la llegada de Papá Noel iluminaron el invierno con la chispa de la ilusión, creando momentos mágicos que quedaron grabados en la memoria colectiva de quienes compartían este espacio único.

En los días más tranquilos, el silencio teñía la plaza con colores de reflexión y calma, mientras las palomas revoloteaban en el aire, testimoniando la paz que se esparcía entre los adoquines.

Desde mi balcón, viví el 2023 como un año de experiencias compartidas, donde cada actividad en la Plaza Mayor se convertía en un capítulo inolvidable de un relato colectivo.

# Igualdad

REDEFINIENDO  
NORMAS Y  
FOMENTANDO  
LA IGUALDAD  
EN EL ENTORNO  
LABORAL.

En su incansable búsqueda por construir entornos laborales justos y equitativos, GRUPO LIMCASA ha implementado un **curso de igualdad de género** que representa un compromiso sólido con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral. Este programa ambicioso tiene como objetivo primordial garantizar el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en todos los aspectos de la empresa.



*El curso establece diez objetivos generales que abarcan desde la igualdad de oportunidades en el acceso a la empresa hasta la prevención de la violencia de género.*

Con diez objetivos generales claramente delineados, el curso ha abarcado desde la promoción de igualdad de oportunidades en el acceso a la empresa hasta la lucha activa contra la violencia de género. Estos objetivos se encuentran enmarcados dentro de un plan de igualdad más amplio, desarrollado por la Comisión de Igualdad de GRUPO LIMCASA, la cual despliega un papel crucial en la implementación y seguimiento de políticas igualitarias.

No se trata solo de un conjunto de principios abstractos, sino de acciones concretas destinadas a asegurar la igualdad de trato y oportunidades en áreas críticas como la contratación, la formación y el desarrollo profesional. Este curso está intrínsecamente



GRUPOLIMCASA establece una declaración de principios comprometiéndose a mantener un entorno de trabajo seguro y respetuoso, con tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación.

vinculado al Plan de Igualdad de la empresa, el cual sirve como hoja de ruta para alcanzar los objetivos propuestos y fomentar un cambio real en la cultura organizacional.

El enfoque del curso no se limitó a lo teórico; abordó aspectos prácticos y cruciales del entorno laboral, tales como el proceso de selección y contratación, la clasificación profesional, la auditoría retributiva, la promoción profesional y el ejercicio corresponsable de los derechos personales y familiares. La iniciativa busca sensibilizar y formar a la plantilla, promoviendo la objetividad y equidad entre mujeres y hombres en todas las esferas laborales.

El compromiso de GRUPOLIMCASA con un entorno de trabajo seguro y respetuoso queda plasmado en una sólida declaración de principios. Este compromiso incluye la tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación y la aplicación rigurosa de medidas para prevenir y abordar situaciones de

acoso sexual y por razón de sexo.

El curso, además de proporcionar una definición clara de acoso sexual y por razón de sexo, distingue entre el “quid pro quo” o chantaje sexual y el acoso ambiental. Resalta diversas manifestaciones del acoso, desde comentarios inapropiados hasta agresiones físicas, estableciendo derechos y deberes para todas las partes involucradas en casos de acoso.

*Se ha establecido un procedimiento de actuación que asegura diligencia, inmediatez, celeridad, respeto y protección a todas las personas involucradas en casos de acoso.*

Para garantizar la eficacia del curso, se ha establecido un procedimiento de actuación que no solo asegura diligencia, inmediatez y celeridad, sino también

confidencialidad y anonimato. Se promueve activamente la participación de la plantilla, incentivando la colaboración con la Comisión frente al acoso, entidad clave en la implementación y supervisión del Plan de Igualdad.



# IMAGEN = A IGUALES

## CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO EN GRUPO LIMCASA

Grupo Limcasa acogió en sus instalaciones la exposición **“IMAGEN= A IGUALES”**. La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales de Castilla y León (FA-DEMUR CYL) organizó esta campaña de sensibilización que se llevó a cabo en seis provincias de la comunidad: Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca y Zamora.

*“Mensajes para promover la Igualdad y romper con los estereotipos de género”*

La exhibición comprendió 20 cubos de cartón de 50 cm x 50 cm, cada uno presentando imágenes y mensajes destinados a promover la igualdad y desafiar los estereotipos de género. Frases como *“Antes de ser género, somos seres humanos”*, *“Todas las personas sentimos desde el mismo lugar”* o *“En esta casa vivimos todos, en esta casa las tareas se hacen entre todos”* buscaron transmitir valores inclusivos.



La campaña también abordó la prevención de la violencia de género con mensajes impactantes: *“El control también es violencia”*, *“Si sufres violencia de género llama 016”* o *“Cuando digo No, es No”*.

Desde Grupo Limcasa, apoyamos esta iniciativa y creemos que es fundamental fomentar la igualdad en nuestra sociedad. Esperamos que esta exposición sea una oportunidad para reflexionar sobre nuestra propia visión de la igualdad y para seguir trabajando juntos para construir un mundo más justo y equitativo.



# MUJERES QUE DEJAN HUELLA

El Teatro Calderón de Peñaranda se iluminó con la celebración de la primera edición de los premios “Mujeres que Dejan Huella”, una gala organizada por el diario digital Noticias A Tiempo de Peñaranda. La velada estuvo marcada por la emoción y vivencias compartidas, donde se rindió un merecido reconocimiento a mujeres que han destacado en diversas áreas, contribuyendo significativamente a la sociedad.

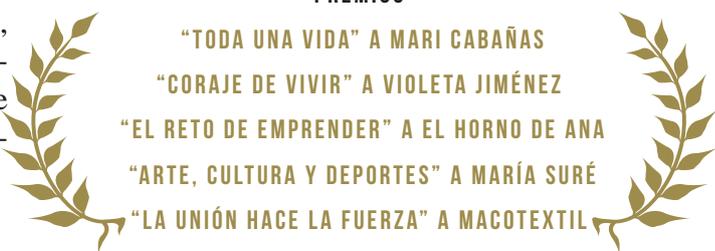
La gala contó con una entrada gratuita hasta completar aforo, permitiendo que la población disfrutara de este emotivo evento. Entre los patrocinadores que hicieron posible esta primera edición, se encuentra La Centenaria, Casa Rural, demostrando su compromiso con el reconocimiento de la labor de las mujeres en la comarca de Peñaranda.

Una Noche de Reconocimientos y Emociones en la Primera Edición de los Premios “Mujeres que dejan huella” del diario digital Noticias A Tiempo

Las galardonadas de la noche fueron diversas, abarcando cinco categorías distintas que reflejan la diversidad de talento y logros de las mujeres en Peñaranda y la comarca.

## PREMIOS

“TODA UNA VIDA” A MARI CABAÑAS  
 “CORAJE DE VIVIR” A VIOLETA JIMÉNEZ  
 “EL RETO DE EMPRENDER” A EL HORNO DE ANA  
 “ARTE, CULTURA Y DEPORTES” A MARÍA SURÉ  
 “LA UNIÓN HACE LA FUERZA” A MACOTEXTIL



Premio “La unión hace la fuerza”, a Macotextil.

Gema Sánchez, gerente de la Casa Rural “La Centenaria”, se encargó de entregar el delicado detalle floral a las ganadoras del premio “La unión hace la fuerza”, que recayó en Macotextil. Este reconocimiento destaca la importancia de la colaboración y el trabajo conjunto para alcanzar metas significativas.

Enhorabuena a todas las premiadas por sus logros y contribuciones que, sin duda, dejan una huella imborrable en la comunidad. Que esta iniciativa inspire a nuevas generaciones de mujeres a seguir persiguiendo sus sueños y dejando su marca en el mundo.

# LA SALUD COMIENZA CON LA HIGIENE



## ADJUDICADO EL GRAN CONTRATO DE LIMPIEZA DE LOS CENTROS DE SALUD DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALAMANCA

La adjudicación del significativo contrato para el Servicio de limpieza e higienización de los **Centros de Salud y Guardias de la Gerencia de Atención Primaria de Salamanca** ha sido **concedido a la empresa Limpiezas Castilla de Salamanca SL (LIMCASA)**. Tras un concurso abierto que atrajo la participación de 11 empresas, LIMCASA se destacó como la ganadora de este contrato crucial, imponiéndose en el proceso de licitación al obtener un total de 95,20 puntos.

Este contrato, con una duración de tres años a partir del 1 de octubre de 2023, marca un punto de referencia en la gestión de la limpieza y desinfección de instalaciones de atención médica en la región. La elección de LIMCASA para este contrato estratégico destaca su excelencia en los aspectos técnicos y de gestión, consolidando así su posición como líder en el sector de servicios de limpieza en Salamanca. La formalización del contrato representa un compromiso para garantizar los más altos estándares de limpieza e higiene en los centros de atención médica, contribuyendo así a la salud y seguridad de la población.

Este hito refuerza la confianza en la capacidad de LIMCASA para llevar a cabo eficazmente operaciones críticas de limpieza en entornos de atención médica, crucial en la actualidad y en el futuro.



## LA AECC DESPLIEGA UNA ENORME BANDERA COMO SÍMBOLO DEL APOYO DE LA SOCIEDAD A LA INVESTIGACIÓN CONTRA EL CÁNCER



La AECC despliega una gran bandera como símbolo del apoyo a la investigación del cáncer. La iniciativa busca recaudar fondos durante el Día de la Cuestación para impulsar la investigación y garantizar el acceso a tratamientos innovadores.

La Asociación despliega una bandera de 40m<sup>2</sup> con la participación de diversas instituciones y entidades locales. En Grupo Limcasa, asumimos un compromiso firme en la lucha contra el cáncer. Hoy compartimos un momento especial al sumarnos a la firma de esta bandera en contra de una enfermedad que afecta a todos de alguna manera. Este acto refleja nuestro compromiso con la investigación para mejorar las tasas de supervivencia. Creemos en el poder de la sociedad para impulsar el cambio tan necesario.



Destacamos la importancia de seguir promoviendo la investigación y asegurar el acceso a los avances médicos. La AECC lleva más de 50 años liderando estos esfuerzos, y agradecemos su dedicación incansable en la lucha contra el cáncer. Juntos avanzamos hacia un futuro más esperanzador.

# HAY QUE VOLVER A LOS PUEBLOS



"...Después de todo, el pueblo permanece y algo queda de uno agarrado a los cuetos, los chopos y los rastrojos. En las ciudades se muere uno del todo; en los pueblos, no; y la carne y los huesos de uno se hacen tierra, y si los trigos y las cebadas, los cuervos y las urracas medran y se reproducen es porque uno les dio su sangre y su calor y nada más."

**"Viejas historias de Castilla la Vieja",  
Miguel Delibes**

## CASA RURAL LA CENTENARIA

CADA VEZ MÁS, PERSONAS ELIGEN EL TURISMO RURAL PARA DISFRUTAR DE UNAS VACACIONES ALEJADAS DE LAS URBES, CONECTANDO CON LA NATURALEZA. LA DEMANDA SE INCLINA HACIA CASAS CON PISCINA EN VERANO Y CHIMENEA EN INVIERNO.



**E**n la encantadora provincia de Salamanca, se alza "La Centenaria", una joya del turismo rural que te invita a vivir experiencias inolvidables durante cualquier temporada. ¿Por qué elegirnos? Aquí te presentamos algunas razones que hacen de nuestra casa rural el destino perfecto para tu escapada.



### 1. El Placer de una Chimenea

En "La Centenaria", no solo ofrecemos una chimenea, sino una experiencia de relajación única. En invierno, estos momentos son impagables, y en nuestra casa rural, se convierten en un regalo para tu bienestar.

### 2. Naturaleza sin Masificaciones

"La Centenaria" te invita a descubrir la autenticidad de la naturaleza sin aglomeraciones.

### 3. Más Barato.

El turismo rural es la fórmula del "bueno, bonito y barato". Nuestra casa rural ofrece tarifas incomparables en comparación con hoteles convencionales, y en invierno, la diferencia es aún mayor.

### 4. Ideal para Grupos.

¿Viajas con amigos o familia? "La Centenaria" es perfecta para grupos, permitiendo que todos disfruten juntos con juegos de mesa, karaoke, fútbol y la piscina. Además, nuestras instalaciones están preparadas para albergar eventos especiales.

LA TENDENCIA A VIAJAR CON LA FAMILIA AL COMPLETO ESTÁ EN AUMENTO, Y LOS TURISTAS BUSCAN ESPACIOS DONDE REUNIRSE EN UN LUGAR AMPLIO Y CON GRANDES ESPACIOS.

### 5. Silencio, Paz e Intimidad

En "La Centenaria", te ofrecemos la oportunidad de desconectar del bullicio de la ciudad y sumergirte en una atmósfera de tranquilidad que vale oro.

### 6. Gastronomía Rural:

El invierno es la época perfecta para disfrutar de un buen plato de cuchara, y en esta comarca, podrás explorar la auténtica cocina tradicional de la región que calienta el cuerpo y el alma.

### 7. Como en casa.

Hoy en día, las casas rurales cuentan con todo tipo de comodidades para hacernos sentir como en casa, desde wifi, calefacción, aire acondicionado e incluso jacuzzi. En La Centenaria, además tenemos piscina, barbacoa, y bicicletas.

### 8. Naturaleza y Actividades Deportivas.

Aquí, el deporte se mezcla con la naturaleza en una combinación perfecta. Puedes practicar senderismo, ciclismo extremo o disfrutar de un paseo a caballo.

### 9. Recuperando la España Vacía

Cada visita a "La Centenaria" es un apoyo a la España vaciada. Contribuyes a preservar la riqueza cultural, gastronómica e histórica de los pueblos, aportando a su economía y evitando que caigan en el olvido. ¡Ven y descúbrelo por ti mismo!

# CUIDADOS SOCIOSANITARIOS CON PASIÓN Y EXCELENCIA



## LIMCASA SANITARIA

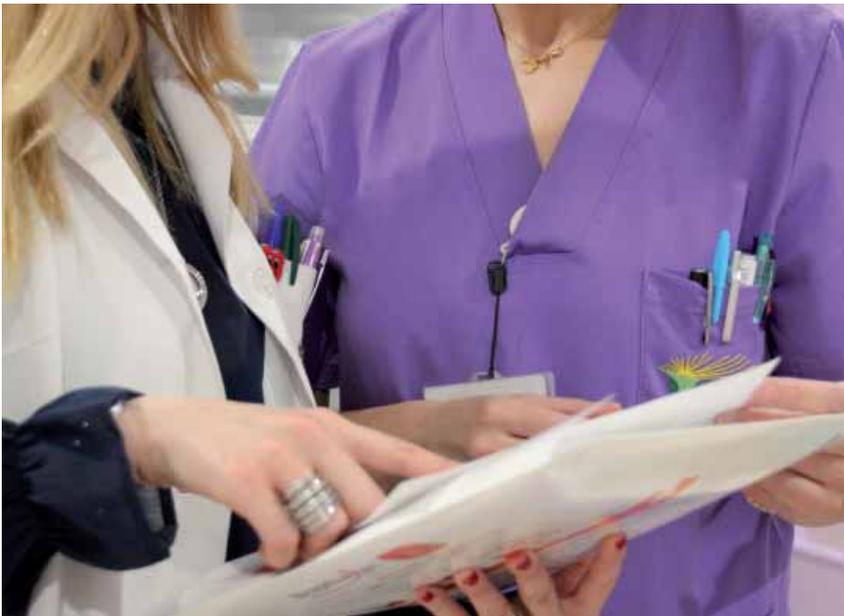
emerge como un símbolo de calidad y dedicación. Con más de 15 años de experiencia, nuestro compromiso ha sido superar expectativas, proporcionando cuidados personalizados que marcan la diferencia en la vida de nuestros clientes.



Limcasa Sanitaria se remonta a más de 15 años atrás, cuando decidimos aventurarnos en el ámbito de la gestión sociosanitaria con una visión clara: ofrecer servicios de calidad y personalizados que superaran las expectativas de nuestros clientes.

Desde nuestros modestos inicios, hemos consolidado una estrecha colaboración con centros médicos y residencias para mayores, reconociendo la imperante necesidad de proporcionar una atención integral a los pacientes. La misión que nos propusimos desde el principio fue clara y ambiciosa: brindar servicios sociosanitarios de excelencia, garantizando las máximas comodidades en el día a día de quienes confían en nosotros.

A lo largo de los años, nuestro compromiso y dedicación incansable nos han permitido forjar una reputación sólida en el sector. Nuestra filosofía, centrada en la atención humana y profesional respaldada por tecnología avanzada, nos capacita para ofrecer respuestas ágiles y eficaces a las cambiantes necesidades de los centros sanitarios.



“ El pilar fundamental del éxito de Limcasa Sanitaria radica en nuestro equipo de profesionales sanitarios altamente comprometidos. Contamos con un conjunto diverso de expertos, desde doctores y psicólogos hasta trabajadores sociales y auxiliares de clínica, todos ellos compartiendo una pasión por su labor y esforzándose por proporcionar un cuidado de calidad a cada paciente. Más allá de la excelencia en nuestros servicios, nos preocupamos por la formación continua de los trabajadores sociosanitarios. Reconocemos la importancia de mantenernos actualizados con los avances y las mejores prácticas en el ámbito de la atención médica, asegurando así que nuestro equipo esté siempre preparado para ofrecer lo mejor a quienes confían en nosotros. ”

Con el transcurso del tiempo, hemos evolucionado hasta convertirnos en un referente indiscutible en el sector de la gestión socio-sanitaria. Nuestra dedicación a la excelencia, la atención personalizada y la constante búsqueda de la actualización nos distingue de la competencia. A medida que crecemos, también crece nuestro impacto en la comunidad, contribuyendo significativamente a mejorar la calidad de vida de las personas y proporcionándoles la atención que merecen.

“ la formación y actualización constante de los trabajadores sociosanitarios, es de vital importancia para mantenerse al día con los avances de la atención médica. ”

Hoy en día, Grupo Limcasa, junto con Limcasa Sanitaria, continúa avanzando con determinación hacia el éxito. Mantenemos firme nuestro compromiso con la visión y los valores que nos han guiado desde el principio, esforzándonos por seguir siendo líderes en la gestión sociosanitaria. Adaptándonos con agilidad a los cambios y desafíos del sector, nuestra historia se establece como un testimonio elocuente del poder transformador de la experiencia, la dedicación y la pasión por el cuidado de los demás.

Limcasa Sanitaria cuenta con un equipo multidisciplinario comprometido con la atención integral y personalizada de los residentes.

**Doctores/as:** Encargados de gestionar patologías prevalentes, derivar a especialistas y asegurar un seguimiento de dietas para preservar la salud.

**Enfermería:** Profesionales dedicados al diagnóstico y tratamiento de problemas de salud, incluyendo control de higiene, alimentación, fármacos, pruebas diagnósticas y cuidado de heridas.

**Auxiliares de Enfermería:** Responsables de cuidados relacionados con higiene y alimentación, administración de medicación y toma de constantes bajo supervisión.

**Fisioterapeutas:** Buscan el desarrollo adecuado de las funciones corporales, utilizando medios físicos para curar, prevenir y adaptar a personas con disfunciones.

**Trabajadora Social:** Trabaja en la promoción del cambio social, resolución de problemas en relaciones humanas y fortalecimiento del bienestar de los residentes.

**Psicóloga:** Evalúa áreas cognitivas, efectivas y conductuales, elaborando programas de intervención para preservar la autonomía y evitar el alejamiento del entorno familiar.

**Terapeutas Ocupacionales:** Valoran capacidades y problemas del individuo, buscando capacitarlos para alcanzar la mayor independencia posible en la vida diaria.

**Animadores Socioculturales:** Promueven la participación de los residentes en su desarrollo sociocultural, identificando las actividades lúdicas como parte importante de su vida diaria.



# e · n · c · a · r · g · a · d · o · s

## DE ZONA

**SON LOS RESPONSABLES DE GESTIONAR Y COORDINAR AL GRUPO DE TRABAJADORES QUE SE DEDICAN A LAS TAREAS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE NUESTRA EMPRESA.**

Las labores de limpieza y mantenimiento son cruciales para el adecuado funcionamiento de cualquier empresa, ya que aseguran un entorno propicio para las actividades comerciales y promueven relaciones armoniosas con clientes y proveedores. Por ello, resulta fundamental contar con personal capacitado para desempeñar estas tareas de manera profesional. A continuación, detallaremos las funciones y habilidades esenciales de las personas encargadas de zona de limpieza en Grupo Limcasa.

Las personas encargadas de zona de limpieza en Grupo Limcasa son responsables de dirigir y coordinar al equipo de trabajadores. Su labor se extiende a todas las instalaciones de una zona, adaptando los métodos de limpieza y mantenimiento según las particularidades de cada lugar.

En primer lugar, tienen la responsabilidad de seleccionar y formar al equipo de trabajo, ajustándolo a las necesidades específicas. Esto implica evaluar el número de personas requeridas para cada tarea, contratar personal adecuado y proporcionarles la formación necesaria en los protocolos y procedimientos pertinentes.

Asimismo, se encargan de organizar los horarios y turnos del equipo, asegurando una cobertura adecuada para todas las horas y días de la semana, especialmente en entornos con altas demandas como hospitales o grandes superficies. Además, gestionan las ausencias del personal, asignando tareas y garantizando la continuidad operativa.



*Las funciones de las personas encargadas de zona van desde tareas operativas (arriba), tareas especiales (izquierda) a formación de los trabajadores (abajo)*



La supervisión del equipo es otra de sus funciones clave. Esto implica no solo asegurarse de que se cumplan las tareas asignadas, sino también mantener un ambiente laboral favorable, gestionar conflictos internos y brindar apoyo y motivación a las personas empleadas en momentos de mayor exigencia.

En situaciones excepcionales, como picos de trabajo o ausencias imprevistas, las personas encargadas de zona pueden asumir tareas operativas para garantizar la continuidad del servicio.

Además mantienen relaciones fluidas tanto con clientes como con proveedores. Con los clientes, se encargan de comprender y satisfacer sus necesidades, mientras que con los proveedores mantienen una comunicación constante para asegurar el suministro adecuado de productos y herramientas.

Finalmente, velan por el cumplimiento de normativas sanitarias, de seguridad y prevención de riesgos laborales, garantizando un entorno de trabajo seguro y protegiendo la integridad de las personas trabajadoras y demás personas involucradas.



# Lanzadera de empleo

Fundación Limcasa y la Fundación Santa María la Real han acordado colaborar en la iniciativa “Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario” que lleva a cabo la fundación.

En la lanzadera formada por un grupo de personas desempleadas que trabajan en equipo guiadas por un coordinador para mejorar sus habilidades y competencias para la búsqueda de empleo. La metodología de trabajo se basa en técnicas de coaching, inteligencia emocional, creatividad, marca personal, búsqueda de empleo, técnicas de currículum y entrenamiento para procesos de selección. En esta última parte colabora Fundación Limcasa donde los participantes visitan nuestra empresa y realizan una entrevista de trabajo personal adaptada a su perfil laboral y entregan su currículum para posibles vacantes de trabajo en la empresa.

Fundación Limcasa, que presta atención a un colectivo de personas en situación de vulnerabilidad, se beneficiará de las actividades y talleres que se proponen desde las lanzaderas. El objetivo es complementar las acciones formativas que Fundación Limcasa desarrolla en materia de empleo y crear vínculos para la integración sociolaboral. Las líneas de colaboración incluyen la realización de actividades solidarias, la difusión de las Lanzaderas de Empleo y talleres para los participantes de Fundación Limcasa.



# CODEX 2023

## Brillando Juntos en La Facultad D Derecho



*Equipo de limpieza de la facultad de derecho de la USAL*

“ La ceremonia premia la excelencia docente y rinde homenaje a los héroes invisibles de Limcasa.



## Celebración de los Premios CODEX 2023 en la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca: Reconociendo la Excelencia Docente y Más Allá

La Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca se vistió de gala el pasado viernes para rendir homenaje a la excelencia docente con la celebración de los esperados Premios CODEX 2023. Este evento anual destaca el compromiso y la dedicación excepcionales de los profesores y personal de apoyo que contribuyen al éxito académico y al desarrollo integral de los estudiantes.

Este año, los Premios CODEX extendieron su mirada más allá del ámbito académico para destacar la labor esencial de los compañeros de limpieza de Limcasa. Estos trabajadores, a menudo pasados por alto, desempeñan un papel crucial en mantener un entorno limpio y saludable para estudiantes, profesores y personal.

Dos compañeras de limpieza de Limcasa, recibieron el premio en nombre de todos los compañeros. En su discurso de agradecimiento, expresaron la importancia de reconocer el trabajo detrás de escena y destacó el orgullo que sienten al contribuir al bienestar de la comunidad universitaria.

Al final de la ceremonia, la sociedad académica se unió en un aplauso unánime, reconociendo la dedicación y el arduo trabajo de todos aquellos que, en diferentes capacidades, han contribuido al éxito y la vitalidad de la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca. Estos premios CODEX no solo son un reconocimiento, sino también un recordatorio de la importancia de la colaboración y el apoyo mutuo en la búsqueda del conocimiento y la excelencia académica.



# TRANSFORMANDO *vidas*

Grupo Limcasa,  
honrado por el  
reconocimiento,  
reafirma su  
compromiso con el  
empoderamiento a  
través del empleo,  
demostrando que  
juntos podemos  
construir un futuro más  
brillante y equitativo  
para todos.

En una emotiva ceremonia llevada a cabo en el Colegio Arzobispo Fonseca, Cruz Roja Salamanca reconoció públicamente el loable esfuerzo de más de 40 empresas locales que durante el 2023 se unieron a la causa de brindar oportunidades laborales a personas en situación de desventaja social. Este evento resaltó la importancia de las alianzas entre el tejido empresarial y Cruz Roja para impulsar la igualdad de oportunidades y trato en el ámbito laboral.

Isabel Campo, la presidenta de Cruz Roja en Salamanca, resaltó la trascendencia de promover la inserción laboral en colectivos especialmente afectados por el desempleo, como personas mayores de



45 años, desempleados de larga duración, mujeres alejadas del mercado laboral, personas extranjeras y aquellos en riesgo de exclusión social. Durante el evento, se expresó un sincero agradecimiento a las empresas salmantinas que, a través de su colaboración con Cruz Roja, han posibilitado que cientos de individuos en situaciones difíciles se integren en el mercado laboral, mejorando así su calidad de vida y fomentando la diversidad que enriquece tanto la sociedad como la economía. Cruz Roja animó a las empresas de la ciudad y la provincia a participar activamente en el “Reto Social Empresarial”, una iniciativa que busca incorporar a personas motivadas e ilusio-

nadas a las plantillas, sin importar su origen, edad o género.

La destacada ceremonia, celebrada en el Colegio Fonseca, contó con la participación de diferentes ponentes quienes abordaron los beneficios de aplicar la responsabilidad social corporativa y la debida diligencia. Además compartieron sus experiencias y acciones de responsabilidad social corporativa, destacando la motivación y capacidad de trabajo de las personas incorporadas a sus equipos mediante esta colaboración.

El punto culminante del evento fue la entrega de reconocimientos, un merecido homenaje a todas las empresas salmantinas de

diversos sectores que, mediante la creación de oportunidades laborales, han contribuido significativamente a cambiar vidas y mejorar la sociedad.

Desde Grupo Limcasa, nos sentimos profundamente agradecidos y honrados por el reconocimiento recibido de Cruz Roja. Nos comprometemos a seguir trabajando incansablemente para empoderar a personas en situación de vulnerabilidad a través del empleo. Creemos firmemente que el empleo es la clave que abre las puertas a un futuro mejor, y estamos comprometidos a ser parte del cambio.

# Cada esfuerzo cuenta, cada momento importa



Nos embarga un profundo orgullo al ser parte activa y comprometida del dinámico panorama deportivo que define a Salamanca. Nuestra colaboración con diversas entidades no solo busca impulsar el desarrollo del deporte, sino que aspira a transformarlo en un auténtico catalizador de cambio, tejiendo una red de valores positivos que reverberan tanto a nivel individual como en el tejido social que conforma nuestra comunidad.

Este compromiso social se cristaliza a través de acciones concretas y significativas, donde las colaboraciones y los patrocinios deportivos van más allá de meras formalidades, constituyendo pilares fundamentales de nuestra identidad corporativa.

En el terreno futbolístico, extendemos nuestro apoyo a dos equipos que encarnan el espíritu competitivo y la excelencia. **Unionistas C.F.**, en su destacada participación en la exigente Primera Federación, se alza como un emblema de nuestra ciudad, y nos enorgullece respaldar su trayectoria con dedicación. Paralelamente, ratificamos nuestro compromiso con el club **U.D. Santa Marta** en todas sus modalidades, contribuyendo activamente al creci-

miento y éxito de sus equipos, fortaleciendo así los lazos que unen a nuestros deportistas.

En el ámbito del ciclismo, respaldamos con entusiasmo la **Escuela de Ciclismo Salmantina**, la cual se destaca por su habilidad para inspirar y unir a la comunidad ciclista. Abogamos firmemente por esta iniciativa que va más allá de promover simplemente el deporte, ya que incorpora valores fundamentales como la superación y el trabajo en equipo. Además, cada año participamos activamente en la **“Quedada BTT Alaraz”**, fortaleciendo nuestro compromiso con los grupos de ciclistas y contribuyendo al vibrante espíritu de camaradería que caracteriza este evento.

Estos acuerdos deportivos, colaboraciones solidarias, patrocinios y alianzas representan nuestra convicción profunda en la actividad deportiva como un poderoso motor de cambio positivo.



Más allá de las competiciones, nuestra participación entusiasta en eventos deportivos solidarios eleva nuestro compromiso social a nuevas alturas. La **“Marcha contra el cáncer”** y el **“IV Raid Solidario en ciclomotor clásico”** son ejemplos claros de cómo canalizamos nuestra energía y recursos hacia causas nobles y necesarias, extendiendo nuestra mano solidaria a aquellos que más lo necesitan.

# NUEVO CONVENIO COLECTIVO

## PERSONAL DE LIMPIEZA EN EL COMPLEJO ASISTENCIAL UNIVERSITARIO DE SALAMANCA Y EL HOSPITAL VIRGEN DEL CASTAÑAR DE BÉJAR



Después de intensas y productivas sesiones de negociación, el comité de trabajadores del Complejo Asistencial Universitario de Salamanca y el Hospital Virgen del Castañar de Béjar han alcanzado un acuerdo crucial con la empresa Limpiezas Castilla de Salamanca S.L. Este acuerdo marca un objetivo significativo al establecer las bases del nuevo convenio colectivo que regirá las condiciones laborales del personal de limpieza en dichos centros.

Las negociaciones, que se llevaron a cabo en un ambiente de diálogo constructivo, han culminado en un consenso entre las partes involucradas. El objetivo principal de estas conversaciones era asegurar condiciones laborales justas y equitativas para el personal de limpieza, reconociendo la importancia vital de su labor en el mantenimiento de la higiene y el bienestar en entornos hospitalarios.

El nuevo convenio colectivo aborda una serie de aspectos fundamentales para los trabajadores de limpieza, incluyendo aspectos salariales, jornadas laborales, beneficios sociales y condiciones de trabajo. Se ha prestado especial atención a garantizar la seguridad y salud laboral, aspecto crucial en entornos sanitarios donde la limpieza desempeña un papel esencial para prevenir la propagación de enfermedades.

Entre los puntos más destacados del nuevo convenio se encuentra el aumento salarial que refleja el reconocimiento del arduo trabajo realizado por el personal de limpieza. Además, se han establecido medidas para mejorar la conciliación entre la vida laboral y personal, promoviendo así un ambiente de trabajo más saludable y equilibrado.

Este acuerdo refleja la voluntad de todas las partes involucradas de trabajar juntas para crear un entorno laboral que beneficie tanto a los empleados como a la empresa.

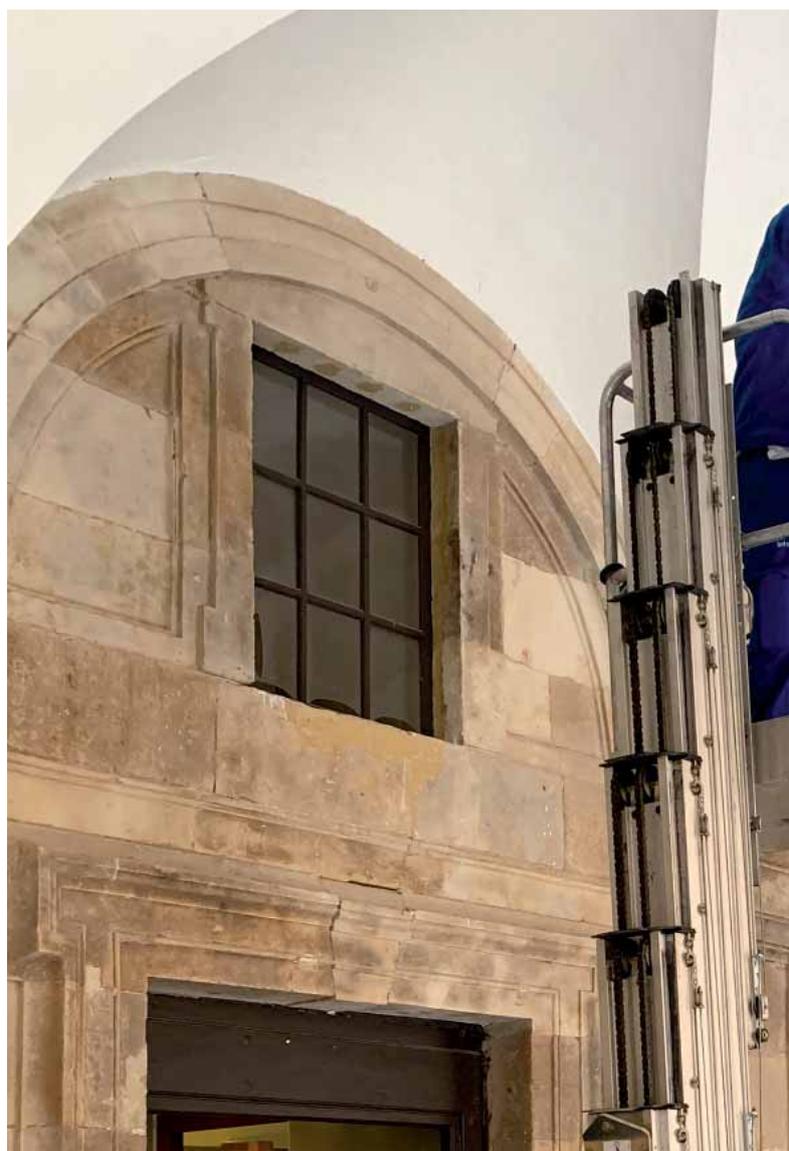
Después de exhaustivas reuniones de negociación, el comité de trabajadores logra un acuerdo crucial

*Comenzamos una etapa positiva, sentando las bases para un futuro laboral más sólido y justo en la limpieza hospitalaria, beneficiando a trabajadores y al funcionamiento eficiente de los centros de salud.*

# NUEVOS RETOS de Limcasa DE 2023



*Universidad Pontificia de Salamanca.  
Plaza de Toros la Glorieta*



En Limcasa e Integracyl, miramos hacia el futuro con un compromiso renovado. Listos para asumir nuevos desafíos y contribuir en la creación de entornos limpios y seguros

**E**n un año repleto de logros, Limcasa e Integracyl han demostrado su compromiso con la excelencia al obtener destacadas licitaciones en servicios integrales, destacando especialmente la limpieza y jardinería de la **Universidad Pontificia de Salamanca (UPSA)** o la renovación durante 3 años más de los **Centros de Salud y Guardias de la Gerencia de Atención Primaria de Salamanca**, mientras que por la parte de lavandería mantenemos los **Paradores Nacionales de Salamanca y Zamora** y obtenemos el **Hospital de Medina del Campo (Valladolid)**.



En el ámbito de los servicios de limpieza, hemos consolidado nuestra presencia en proyectos clave que contribuyen a la mejora y mantenimiento de infraestructuras relevantes. **La Memoria Histórica de Salamanca, la Filmoteca Regional, el centro penitenciario de Dueñas (Palencia) o los Edificios de ITACYL en Valladolid** son solo algunos de los proyectos donde hemos dejado nuestra huella. Además, hemos extendido nuestros servicios a diversos centros residenciales y educativos en Salamanca, reafirmando nuestro compromiso con la limpieza y seguridad en entornos variados. Y por supuesto, La adjudicación del **Servicio de limpieza e higienización de los Centros de Salud y Guardias de la Gerencia de Atención Primaria de Salamanca** por 3 años más.

La **Universidad Pontificia de Salamanca (UPSA)** ha sido testigo de nuestro compromiso inquebran-

table con la limpieza y la jardinería ambiental. Al consolidar nuestra presencia en la UPSA, hemos asumido la responsabilidad de cuidar no solo sus edificios principales, sino también sus jardines, zonas verdes y espacios comunes.

## Compromiso Continuo, Mirando Hacia el Futuro

En el ámbito de la lavandería, hemos mantenido nuestra colaboración con **Paradores de Salamanca y Zamora**, así como con varios centros de enseñanza en Zamora. Sin embargo, nuestra meta más destacada este año ha sido la obtención de la licitación del **Hospital de Medina del Campo (Valladolid)**, el cual ha sido el epicentro de nuestro compromiso con la higiene y el cuidado de textiles. Obtener la licitación para gestionar el servicio de lavado, desinfección, planchado, doblado, empaquetado y transporte de ropa en este hospital no solo resalta nuestra capacidad operativa, sino también la creciente importancia de la lavandería industrial en entornos sanitarios.

Estos proyectos excepcionales no solo subrayan nuestra capacidad para abordar la limpieza, jardinería y lavandería en contextos diversos, sino que también reflejan nuestra determinación de elevar continuamente los estándares en la prestación de servicios integrales.

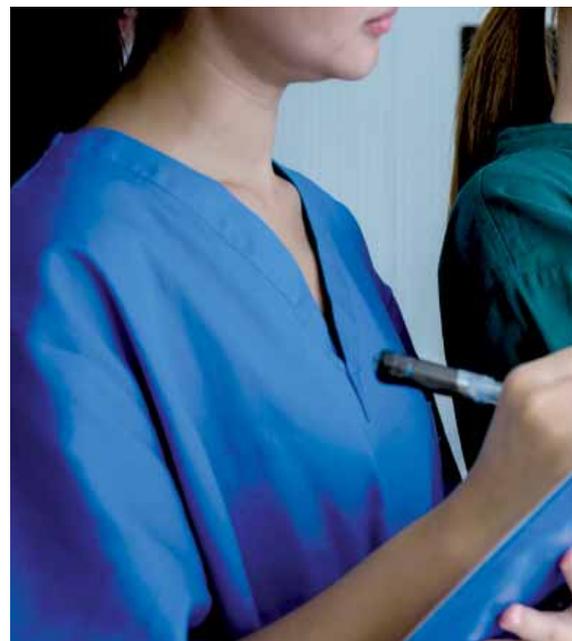


*Centro Nacional de Memoria Histórica de Salamanca*



# LA IMPORTANCIA DE LA LAVANDERÍA EN UN HOSPITAL

Nuestra lavandería ha obtenido la licitación para gestionar el servicio de lavado, desinfección, planchado, doblado, empaquetado y transporte de ropa del Hospital de Medina del Campo (Valladolid).





Este logro no solo resalta nuestra capacidad operativa, sino también la creciente importancia de la lavandería industrial en entornos sanitarios. En el compromiso constante con la excelencia en servicios de lavandería sanitaria, Limcasa Lavandería Profesional, dispone de un sistema de barrera sanitaria. Este sistema asegura una higienización óptima en todos los procesos de lavado, especialmente crucial en el contexto hospitalario, donde la protección de pacientes, personal y acompañantes es prioritaria.

La lavandería hospitalaria se adhiere a estándares de higiene inquebrantables. Equipada con tecnología de vanguardia y protocolos especializados, garantiza la eliminación efectiva de patógenos y la prevención de la propagación de infecciones hospitalarias. La seguridad del paciente y del personal médico es prioridad, y la lavandería desempeña un papel crucial en este aspecto.

En un entorno hospitalario, la cantidad y variedad de textiles son amplias y críticas. Desde sábanas hasta batas o uniformes, la lavandería hospitalaria administra de manera integral estos elemen-



En nuestra lavandería, nos comprometemos a mantener los más altos estándares de higiene hospitalaria, reconociendo la vital importancia de un lavado impecable para garantizar la salud en situaciones críticas. ”

tos, asegurando un flujo constante de ropa limpia y desinfectada.

La complejidad logística de la lavandería hospitalaria va más allá del volumen, abordando requisitos normativos estrictos. La rapidez en la entrega, la trazabilidad y la gestión adecuada de productos químicos son esenciales para cumplir con las normas de salud y seguridad.



Los hospitales y centros de salud operan las 24 horas, los 7 días de la semana. La lavandería hospitalaria se adapta a esta demanda constante, ofreciendo servicios flexibles y urgentes. La capacidad de respuesta rápida es crucial, y nuestra lavandería está comprometida con mantener altos estándares incluso en las circunstancias más desafiantes.

La gestión sostenible no solo garantiza la eficiencia operativa, sino que también contribuye a la responsabilidad ambiental. El uso eficiente de recursos, la implementación de tecnologías ecológicas y la adopción de prácticas sostenibles son pilares que respaldan nuestra operación.

# CAMINANDO HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE

## LA GUIA MEDIOAMBIENTAL DE LIMCASA



En un mundo donde los ecosistemas se ven amenazados y el cambio climático se cierne sobre nosotros, la conciencia ambiental se ha convertido en una necesidad urgente.

**La Guía Medioambiental** es nuestra brújula para navegar por un camino más sostenible y responsable. Acompáñanos en este viaje mientras exploramos los secretos de la conservación, la gestión de residuos y la protección del entorno.

**La guía comienza con una reflexión profunda sobre nuestro papel en el planeta. Nos invita a mirar más allá de nuestras necesidades inmediatas y considerar las generaciones futuras. ¿Cómo podemos preservar la belleza natural que nos rodea? ¿Qué acciones podemos tomar para mitigar nuestro impacto?**

Comprometidos con la sostenibilidad desde su fundación hace ya casi 4 décadas, se ha consolidado un liderazgo constante y auténtico en la promoción de prácticas sostenibles. Alejándose de las modas temporales, Grupo Limcasa abraza la sostenibilidad como un compromiso genuino y duradero, alineándose con la Agenda 2030 y sus Objetivos para el Desarrollo Sostenible.



Centrándose en el sector de la limpieza, Grupo Limcasa implementa medidas concretas para reducir su impacto ambiental. Ha logrado una reducción significativa en las emisiones de gases de efecto invernadero en 2023. Además, apuesta por la generación propia de energía limpia, mediante la instalación de paneles fotovoltaicos en sus instalaciones.

Consciente de la finitud de los recursos se ha reducido el consumo de agua y de electricidad, gracias a programas de ahorro y concienciación. La empresa va más allá de las acciones internas al colaborar con clientes y socios para promover la economía circular, implementando prácticas como la gestión eficaz de residuos y servicios de punto limpio.

Las certificaciones obtenidas, entre ellas ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018 y el certificado de Huella de Carbono conforme a la Norma GHG PROTOCOL, respaldan el compromiso con rigurosos estándares medioambientales y responsabilidad social corporativa. No solo sigue las tendencias, sino que lidera con el

ejemplo, evidenciando que la sostenibilidad real y duradera en una empresa no solo es posible sino esencial para el bienestar futuro de la sociedad.

### En la guía medioambiental destacamos los siguientes puntos:

Abordamos la necesidad de reducir el impacto ambiental a través de **prácticas de consumo responsable**. Se destaca la importancia de minimizar el uso de recursos cruciales como productos químicos, agua y energía durante las operaciones de limpieza, contribuyendo así a la preservación del entorno.

La empresa subraya la importancia de utilizar **productos de limpieza y maquinaria sostenibles, optando por aquellos biodegradables, con baja toxicidad y certificaciones ecoetiquetas**.

Resalta la **gestión eficiente de recursos tecnológicos**, instando a la adquisición de equipos informáticos eficientes energéticamente, prolongando su vida útil y gestionando adecuadamente los consumibles al final de su ciclo de vida.

### Prácticas Ambientales en Servicios de Limpieza

La empresa aborda las **buenas prácticas en los servicios de limpieza**, recomendando ajustar las tareas a las necesidades reales, reducir la carga tóxica de productos químicos y proporcionar una formación adecuada al personal.

Promueve prácticas sostenibles en la **gestión del papel** de oficina, fomentando el uso de documentación digital, reduciendo el consumo de papel y, en su defecto, papel reciclado o la impresión a doble cara.



# AYUDANDO A AYUDAR

Grupo Limcasa dona un vehículo para colaborar en la distribución de alimentos del Banco de Alimentos de Salamanca



*Diego García, director general de Grupo Limcasa, entrega las llaves del vehículo donado al Banco de Alimentos de Salamanca.*

En un gesto de generosidad y compromiso social, el Grupo Limcasa ha donado recientemente un vehículo al Banco de Alimentos de Salamanca. Esta iniciativa demuestra una vez más el compromiso del Grupo Limcasa con la población y el bienestar social.

El Banco de Alimentos de Salamanca es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para combatir el hambre en la provincia de Salamanca. El objetivo principal del Banco de Alimentos es recoger alimentos y distribuirlos entre las personas más necesitadas de la comunidad.

La donación de un vehículo por parte del Grupo Limcasa es un gran impulso para el Banco de Alimentos de Salamanca, ya que les permitirá mejorar su capacidad de distribución de alimentos. El vehículo Citroën C8 es un modelo espacioso y versátil que resultará muy útil para transportar grandes cantidades de alimentos y llegar a zonas remotas de la provincia.

El presidente del Banco de Alimentos de Salamanca, agradeció al Grupo Limcasa su donación y destacó la importancia que tiene para la organización contar con vehículos adecuados para la distribución de alimentos.

Por su parte, el Grupo Limcasa se mostró orgulloso de poder contribuir con la labor del Banco de Alimentos de Salamanca. La empresa tiene una larga trayectoria en la provincia y siempre ha estado comprometida con el desarrollo y el bienestar de la sociedad.

La donación del vehículo es solo una muestra más del compromiso social del Grupo Limcasa. La empresa ha participado en numerosas iniciativas en beneficio de la comunidad, como la colaboración con asociaciones benéficas, la organización de eventos culturales y deportivos y la promoción de la educación y la cultura en la provincia.



# ÉXITO Y OPORTUNIDADES EN LA II FERIA DE EMPLEO DE SALAMANCA

“La feria se impone como un punto de encuentro clave para el talento y las empresas en la región”

La reciente Feria de Empleo en la Cámara de Comercio de Salamanca fue un rotundo éxito, atrayendo a profesionales en busca de oportunidades y empresas líderes del mercado. El evento contó con destacados talleres y charlas, como “Seduciendo al recruiter” y “El arte de darte oportunidades”, impartidos por expertos como Lucía Solís y Pepe Martín. La importancia de la comunicación efectiva fue resaltada en la ponencia de Daniel Rodríguez y Manuel Campo Vidal.

Limcasa e Integracyl destacaron al participar activamente en la feria, no solo como observadores sino como reclutadores, recogiendo currículums y conectándose con potenciales talentos. La jornada concluyó a las 14:30, pero el impacto duradero de las experiencias compartidas y las conexiones establecidas resonarán en la conflagración laboral. La Cámara de Comercio de Salamanca, una vez más, se consolida como un catalizador efectivo para el crecimiento profesional y la construcción de redes en la región. La feria no solo fue un evento laboral, sino una plataforma que permitió a los participantes tomar control de su carrera y abrir las puertas a un futuro lleno de éxito y oportunidades.



Limpiezas  
Mantenimientos  
Jardinería  
Personal Auxiliar  
Restauración  
Lavandería  
Formación  
Hostelería  
Integración  
Sociosanitarios

# 40 años marcando la diferencia de cada servicio

*¡Gracias a todos los que han formado parte de nuestra historia  
y por ser el motor de nuestro futuro!*



923 28 11 94 - grupolimcasa.es

